



Муниципальное автономное учреждение
дополнительного образования «Спортивная школа олимпийского резерва № 1»
670010, Республика Бурятия, г. Улан-Удэ, ул. Жуковского 23, тел/факс 8(3012) 45-60-77,
e- mail: sport.olimp1@yandex.ru сайт: <https://сшор-1.рф/>



«УТВЕРЖДАЮ»

Директор МАУ «СШОР № 1» г. Улан-Удэ
_____ С.П. Хандалеев

Приказ от 14.04. 2026 № 239

ПОЛОЖЕНИЕ

О стимулирующих выплатах работников МАУ ДО «СШОР №1» г. Улан- Удэ

«СОГЛАСОВАНО»

Председатель
профсоюзного комитета
МАУ «СШОР №1» г. Улан-Удэ

О.Е. Овчинникова

ПРИНЯТО

На общем собрании
трудового коллектива
МАУ «СШОР № 1» г. Улан-Удэ
Протокол № 2 от 08.04. 2026 года.

1. Общие положения.

1.1. Настоящее положение разработано на основании Постановления Администрации г. Улан-Удэ от 20.04.2009 года № 182 «Об утверждении перечней видов выплат компенсационного и стимулирующего характера в муниципальных учреждениях», коллективного договора, локальными нормативными актами, трудовыми договорами и настоящим Положением. Постановления Администрации г. Улан-Удэ № 60 от 13.03.2023 года «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных учреждений, подведомственных Управлению по физической культуре и спорту Администрации г. Улан-Удэ», Постановления Администрации г. Улан-Удэ № 235 от 05.09.2024 г. «О внесении изменений в постановление Администрации г. Улан-Удэ от 13.03.2023 № 60 «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных учреждений, подведомственных Управлению по физической культуре и спорту Администрации г. Улан-Удэ»».

1.2. Работникам учреждений, осуществляющих спортивную подготовку, показателей и критериев эффективности работы, учитываются следующие основные принципы:

- размер стимулирующих выплат работника должен определяться на основе объективной оценки результатов его труда (принцип объективности);
- работник должен знать, какой размер стимулирующих выплат он получит в зависимости от результатов своего труда (принцип предсказуемости);
- стимулирующие выплаты должны быть начислены адекватно трудовому вкладу каждого работника в результате деятельности организации, его опыту и уровню квалификации (принцип адекватности);
- стимулирующие выплаты должны следовать результатам (принцип своевременности);
- правила определения стимулирующих выплат должны быть понятны каждому работнику (принцип справедливости);
- принятые решения о стимулирующих выплатах и их размерах должны осуществляться по согласованию с выборным органом первичной профсоюзной организации (принцип прозрачности).

1. Виды выплат стимулирующего характера

Данное Положение устанавливает следующие виды выплат стимулирующего характера:

1.1. Тарифицируемые:

1.1.1. Выплата за стаж непрерывной работы, выслугу лет

N	Наименование выплаты	Размер в процентах к должностному окладу
1.	Стаж работы от 1 года до 5 лет	6
2.	Стаж работы от 5 до 10 лет	9
3.	Стаж работы от 10 до 15 лет	12
4.	Стаж работы свыше 15 лет	19

1.1.2. Надбавка за почетное звание и ученую степень

№ п/п	Наименование почетного звания	Размер в процентах к должностному окладу
1	Заслуженный работник физической культуры Российской Федерации	50
2	Заслуженный мастер спорта России	50
3	Заслуженный мастер спорта СССР	50
4	Заслуженный тренер России	50
5	Заслуженный тренер СССР	50

6	Почетный спортивный судья России	30
7	Отличник физической культуры и спорта Российской Федерации	30
8	Ведомственные награды и звания Российской Федерации	20
9	Государственные награды в области спорта Республики Бурятия	5
10	Ведомственные звания Республики Бурятия	3
11	Ученая степень «кандидат наук»	30
12	Ученая степень «доктор наук»	50

1.1.3. Надбавка за квалификацию

Для тренера-преподавателя и иных специалистов в области физической культуры и спорта	
Наименование выплаты	Размер в процентах к должностному окладу
Высшая квалификационная категория	30
Первая квалификационная категория	20
Вторая квалификационная категория	10

1.1.4. Надбавка за «олимпийский резерв».

Тренерам-преподавателям и инструкторам-методистам организаций дополнительного образования, реализующих дополнительные образовательные программы спортивной подготовки и имеющих в соответствии с законодательством право использовать в своих наименованиях слово «олимпийский» или образованные на его основе слова и словосочетания, устанавливается стимулирующая выплата в размере 15 процентов согласно локальному акту учреждения.

1.2. Не тарифицируемые:

1.2.1. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы

Надбавка тренеру-преподавателю и иным специалистам, ранее участвующим не менее 2 лет в подготовке спортсмена, достигшего высоких результатов в официальных спортивных соревнованиях.

При переходе спортсмена к другому тренеру-преподавателю тренер-преподаватель, ранее участвовавший не менее 2 лет в подготовке спортсмена, достигшего высоких результатов в официальных спортивных соревнованиях, в течение 4 лет с момента достижения спортсменом результатов имеет право на выплату согласно локальному акту учреждения.

Тренер-преподаватель и иные специалисты, ранее участвовавшие не менее 2 лет в подготовке спортсмена, достигшего высоких результатов в официальных спортивных соревнованиях не ниже уровня спортивной сборной команды субъекта Российской Федерации, имеют право на стимулирующую выплату в течение не менее 4 лет с момента достижения спортсменом результатов, а также на дополнительное поощрение, в том числе за счет грантовых программ, реализуемых федеральными органами исполнительной власти и органами исполнительной власти субъектов Российской Федерации, при достижении спортсменом результата на Олимпийских, Паралимпийских, Сурдлимпийских играх согласно приложению N 7 к Положению об оплате труда Учреждения. Выплата производится на основании локального акта учреждения.

1.2.2. Надбавка за наставничество.

Тренеру-преподавателю, осуществляющему наставничество над тренером-преподавателем, при первичном трудоустройстве по профильной специальности в организации, осуществляющие спортивную подготовку, устанавливается стимулирующая выплата к ставке заработной платы, оклада (должностного оклада) в размере 10% на срок не более шести месяцев согласно локальному акту учреждения.

1.2.3. Надбавка при первичном трудоустройстве

Тренеру-преподавателю, осуществляющему спортивную подготовку на начальном и учебно-

тренировочном этапах при первичном трудоустройстве по профильной специальности, в организации, реализующие дополнительные образовательные программы спортивной подготовки, в течение первых 4 лет, устанавливается стимулирующая выплата в размере до 50 процентов к должностному окладу, согласно локальному акту учреждения.

1.2.4. Надбавка за переход спортсмена на более высокий уровень

Надбавка тренеру-преподавателю, осуществляющему спортивную подготовку за переход спортсмена на более высокий этап спортивной подготовки, устанавливается в размере до 10 процентов к должностному окладу согласно локальному акту учреждения

Тренерам-преподавателям и инструкторам-методистам, относящимся к педагогическим работникам, может устанавливаться выплата по результатам прохождения независимой оценки квалификации и получения соответствующего свидетельства в размере до 10 процентов к должностному окладу согласно локальному акту учреждения,

1.2.5. Надбавка за сохранность контингента

Надбавка тренеру за сохранность контингента, сохранение здоровья лиц, проходящих спортивную подготовку. Надбавка за сохранность контингента, сохранение здоровья лиц, проходящих спортивную подготовку, устанавливается тренеру этапа начальной подготовки (НП) в баллах, согласно отчету тренера-преподавателя (Приложение № 1 настоящего Положения)

1.2.6. Работникам, реализующим **экспериментальные и инновационные** проекты в сфере физической культуры и спорта, установить стимулирующие выплаты к ставке заработной платы, окладу (должностному окладу) в баллах, согласно отчету тренера-преподавателя (Приложения № 1 настоящего Положения)

1.2.7. Выплата за реализацию Всероссийского физкультурно-спортивного комплекса "Готов к труду и обороне" (ГТО)

Выплата тренерам-преподавателям и инструкторам-методистам, участвующим в реализации Всероссийского физкультурно-спортивного комплекса "Готов к труду и обороне" (ГТО).

Тренерам-преподавателям и инструкторам-методистам учреждений физической культуры и спорта, участвующим в реализации Всероссийского физкультурно-спортивного комплекса "Готов к труду и обороне" (ГТО) в рабочее время и освобожденным от основной работы на период проведения ГТО, установить стимулирующие в баллах согласно отчета (Приложение № 1 настоящего Положения).

1.2.8. Выплата за подготовку спортсмена спортивной сборной команды Российской Федерации и республики Бурятия.

Выплата тренеру-преподавателю:

- за подготовку спортсмена спортивной сборной команды Российской Федерации устанавливается локальным актом учреждения. Размер выплаты определяется в баллах согласно отчета (Приложения № 1 настоящего Положения)

1.2.9. Дополнительные выплаты.

- за выполнение программ спортивной подготовки (выполнение спортивных разрядов и званий) (Приложение № 1 настоящего положения)

- за спортивное звание МСМК при наличии (Приложение № 1 настоящего положения)

- за подготовку спортсмена, занявшего призовые места на официальных спортивных соревнованиях, устанавливается в баллах согласно отчета (Приложения № 1 настоящего Положения)

За подготовке спортсмена, участие в подготовке спортсмена высокого класса предлагается устанавливать по наивысшему статусу официальных спортивных соревнований на основании протоколов или выписки из протоколов спортивных соревнований, а срок ее действия - с момента показанного спортсменом спортивного результата или с начала (финансового) года (соответственно, сдвигая срок действия) в течение одного календарного года, а по международным спортивным соревнованиям - до проведения следующих международных спортивных соревнований данного статуса (за исключением случаев их проведения в том же календарном году, в котором показан спортивный результат).

Если в период действия установленной стимулирующей выплаты к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы работника, спортсмен улучшил спортивный результат, размер стимулирующей выплаты предлагается соответственно увеличивать и устанавливать новое исчисление срока его действия.